



**Alpe  
Adria  
Imprese**

Associazione di imprenditori  
e lavoratori autonomi

# ALPE ADRIA IMPRESE - CASARTIGIANI -

**SPECIALE EDIZIONE INFORMATIVA  
CON LA COLLABORAZIONE DEL CENTRO STUDI SEAC**

**Venerdì 10 novembre 2023  
anno diciannovesimo – n.90**

**Consulenza globale, servizi e progetti per imprenditori, professionisti e lavoratori autonomi**

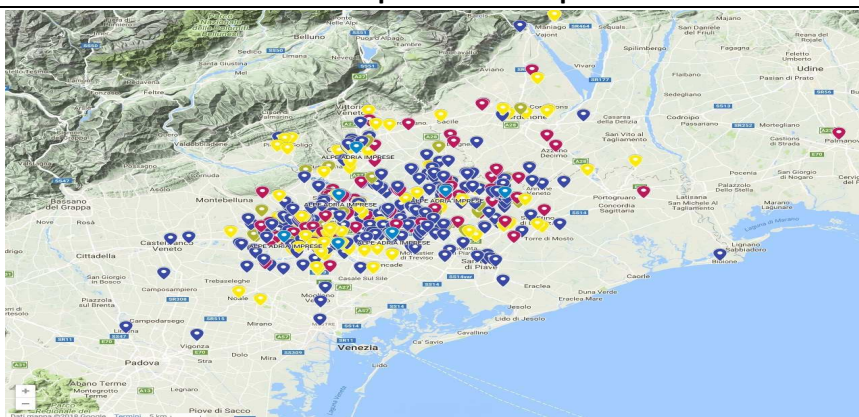
**Sede legale e amministrativa:**

**31046 Oderzo (TV)**  
Via degli Alpini, 15  
Tel. : 0422 815 544  
Fax: 0422 710 484

C.FISCALE: 94057310263  
e-mail: [info@alpeadriaimprese.it](mailto:info@alpeadriaimprese.it)  
Sito ufficiale: [www.alpeadriaimprese.it](http://www.alpeadriaimprese.it)



**Sedi operative e recapiti:**



**31046 Oderzo (TV)**  
Via degli Alpini, 15

**31045 Motta di Livenza (TV)**  
Via Riviera Scarpa, 51/E

**31048 San Biagio di Callalta (TV)**  
Via Postumia Centro, n.66

**31038 Paese (TV)**  
Via della Resistenza, n.38/A

**31100 Treviso (Zona Fiera)**  
Viale IV Novembre, 113

**NUMERO DI TELEFONO:**

**0422 815 544**

**NUMERO DI FAX:**

**0422 710 484**

**INDIRIZZO MAIL SEGRETERIA:**

[info@alpeadriaimprese.it](mailto:info@alpeadriaimprese.it)

**SITO INTERNET:**

[www.alpeadriaimprese.it](http://www.alpeadriaimprese.it)

... [sequici su facebook](#)



Periodico online di informazione economica e sindacale, di attualità e cultura locale edito da: A.A.I. – Associazione Artigianato e Piccole Medie Imprese, in sigla Alpe Adria Imprese, Acronimo AAI, C.F. 94057310263, via degli Alpini, 15, Oderzo (TV) – iscrizione Tribunale di Treviso n° 198/2012 del 05/11/2012– Direttore Responsabile: Niccolò Budoia

AAI

## ULTIME NOVITÀ FISCALI

<b>Causale contributo EPPI</b> <i>Risoluzione Agenzia Entrate 22.9.2023, n. 53/E</i>	È “riattivata” la causale contributo “E068” per il versamento, con il mod. F24, dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti dagli iscritti all’Ente di Previdenza dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati (“EPPI”).
<b>Decreto Energia</b> <i>DL 29.9.2023, n. 131</i>	È stato pubblicato sulla G.U. il c.d. “Decreto Energia” che prevede la possibilità di regolarizzare entro il 15.12.2023, tramite ravvedimento le violazioni, anche se già constatate non oltre il 31.10.2023, relative a: <ul style="list-style-type: none"><li>• mancata/tempestiva memorizzazione o trasmissione dei corrispettivi;</li><li>• memorizzazione/trasmissione dei corrispettivi con dati incompleti o non veritieri;</li><li>• mancata emissione di ricevute/scontrini fiscali/ddt;</li><li>• emissione di ricevute/scontrini fiscali/ddt con importi inferiori a quelli reali.</li></ul>
<b>Operatività Registro Titolari effettivi</b> <i>Decreto MiMiT 29.9.2023</i>	Con la pubblicazione sulla G.U. del prescritto Decreto è stata attestata l’operatività del sistema di comunicazione al Registro Imprese dei dati/informazioni relativi alla titolarità effettiva delle imprese dotate di personalità giuridica (srl, spa, ecc.), persone giuridiche private tenute all’iscrizione nello specifico Registro, nonché dei trust e istituti giuridici affini stabiliti/residenti in Italia. La (prima) comunicazione va inviata entro l’11.12.2023 tramite ComUnica, utilizzando l’applicativo DIRE (sono dovuti i diritti di segreteria nella misura di € 30).
<b>Collegato Finanziaria 2024</b> <i>DL 18.10.2023, n. 145</i>	È stato pubblicato sulla G.U. il Decreto c.d. “Collegato alla Finanziaria 2024” che, limitatamente al 2023, ha introdotto la mensilizzazione del secondo acconto IRPEF. La nuova disposizione, riservata alle persone fisiche titolari di partita IVA con ricavi/compensi 2022 non superiori a € 170.000, prevede il differimento del termine di versamento al 16.1.2024 (unica soluzione) e la possibilità di rateizzare quanto dovuto in 5 rate di pari importo, con applicazione degli interessi dello 0,33% mensili.

## COMMENTI

### LA SUPER DEDUZIONE 2024 PER I NUOVI DIPENDENTI

L'art. 6, Legge n. 111/2023, contenente la "Delega al Governo per la riforma fiscale", prevede alla lett. a) del comma 1, la **riduzione dell'IRES** (c.d. "mini IRES") in caso di impiego del reddito prodotto in:

- investimenti, con particolare riferimento a quelli "qualificati";
- **nuove assunzioni** ovvero in schemi stabili di partecipazione dei dipendenti agli utili.

**In alternativa**, per le imprese che non beneficiano di tale riduzione, alla lett. b) del citato comma 1 è prevista la possibilità di fruire di incentivi per gli investimenti "qualificati", anche attraverso il potenziamento dell'ammortamento, nonché di misure finalizzate all'effettuazione di nuove assunzioni, anche mediante la **maggiorazione della deducibilità dei relativi costi**.

Recentemente, l'art. 4 del D.Lgs. approvato in via preliminare in data 16.10.2023, a parziale attuazione delle disposizioni di cui al citato art. 6, e, in particolare, in attesa "*dell'attuazione dell'articolo 6, comma 1, lettera a)*", riconosce **per il 2024** una maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di **nuove assunzioni a favore dei soggetti IRPEF/IRES** titolari di reddito d'impresa/lavoro autonomo.

#### SOGGETTI INTERESSATI

L'agevolazione spetta ai titolari di reddito d'impresa/lavoro autonomo che hanno **esercitato l'attività "per almeno" 365 giorni** nel periodo d'imposta in corso al 31.12.2023 (**2023** per i soggetti con esercizio coincidente con l'anno solare).

In particolare, possono beneficiare della maggiorazione i seguenti soggetti:

- **spa, sapa, srl, società cooperative** e di mutua assicurazione, Enti pubblici e privati, trust aventi per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali;
- stabili organizzazioni di soggetti non residenti localizzate in Italia;
- **enti non commerciali** e altri soggetti di cui all'art. 73, comma 1, lett. c), TUIR, in relazione al reddito di impresa conseguito;
- **imprese individuali, imprese familiari e aziende coniugali**;
- società di persone (**snc, sas**) e soggetti equiparati (associazioni professionali);
- **lavoratori autonomi**.



Per espressa previsione il beneficio **non è riconosciuto** alle società/enti:

- in **liquidazione ordinaria**;
- assoggettati a **liquidazione giudiziale o ad altri istituti liquidatori** relativi alla crisi d'impresa (ad esempio, concordato preventivo, concordato minore, accordi o piani di ristrutturazione soggetti ad omologazione da cui deriva l'estinzione dell'impresa).

L'agevolazione, come precisato nella Relazione tecnica, **non è riconosciuta ai soggetti forfetari**.

#### MAGGIORAZIONE DEDUZIONE COSTO DEL PERSONALE

Limitatamente al 2024, il **costo del personale** di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è **maggiorato**, ai fini della determinazione del reddito, **di un importo pari al 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale**. Di fatto, relativamente a tale costo la deduzione passa dal 100% al 120%.

##### **Incremento occupazionale**

Ai fini in esame l'incremento occupazionale:

- sussiste se il **numero di dipendenti a tempo indeterminato** al termine del periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31.12.2023 (in generale, **al 31.12.2024**) è **superiore al numero di dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato** del periodo d'imposta precedente (in generale, **2023**);

- va considerato al **netto delle diminuzioni occupazionali** verificatesi in società controllate/collegate o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto.

### **Costo incremento occupazionale**

In presenza di un incremento occupazionale, il costo rilevante sul quale applicare la maggiorazione è individuato nel **minor importo tra:**

- il **costo effettivo** riferito ai **nuovi assunti**;
- l'**incremento complessivo del costo del personale** risultante alla voce B.9) di Conto economico rispetto a quello relativo all'esercizio in corso al 31.12.2023 (in generale, 2023).

Merita evidenziare che:

- i costi riferibili al personale dipendente sono **imputati temporalmente** in base alle regole applicabili ai fini della determinazione del reddito del contribuente ossia in base al **principio di competenza** ovvero al principio "misto" cassa/competenza **per i lavoratori autonomi** (ossia cassa con riferimento ai costi "ordinari" e competenza con riferimento al TFR);
- non sussiste alcun costo relativo all'incremento occupazionale nel caso in cui il numero dei dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2024 risulti pari o inferiore al numero dei dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupati nel 2023.

### **Presenza di nuovi assunti rientranti in categorie meritevoli di maggior tutela**

Il costo relativo al nuovo assunto è **moltiplicato per uno specifico coefficiente di maggiorazione**, definito con un apposito Decreto, se il **dipendente appartiene ad una categoria di lavoratori meritevoli di maggior tutela** individuati nell'Allegato 1 del D.Lgs. in esame (sotto riportato). Il costo così maggiorato rileva anche ai fini della determinazione dell'incremento complessivo del costo del personale.

#### **LAVORATORI MERITEVOLI DI MAGGIOR TUTELA**

- lavoratori molto svantaggiati ex art. 2, n. 99), Regolamento UE n. 651/2014;
- persone con disabilità ex art. 1, Legge n. 68/99, persone svantaggiate ex art. 1, Legge n. 381/91, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute/internate in istituti penitenziari, condannati, internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro esterno ex art. 21, Legge n. 354/75;
- donne con almeno 2 figli di età inferiore a 18 anni o prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in Regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali UE;
- giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile ex art. 27, comma 1, DL n. 48/2023;
- lavoratori con sede di lavoro in una Regione con PIL 2018 pro capite inferiore al 75% della media EU27 o comunque compreso tra il 75% e il 90%, e un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale;
- soggetti già beneficiari del reddito di cittadinanza, decaduti dal beneficio e che non presentano i requisiti per accedere all'Assegno di inclusione.

#### **ABROGAZIONE ACE**

Merita evidenziare che l'art. 5 del Decreto in esame prevede l'**abrogazione dell'ACE a decorrere dal 2024**, fatto salvo il riporto/utilizzo delle eccedenze pregresse.

## **SCADENZARIO FISCALE** **Mese di Novembre 2023**

**Venerdì 10 novembre 2023**

**MOD. 730/2023**  
**INTEGRATIVO**

- Consegna, da parte del CAF/professionista abilitato al dipendente/pensionato/collaboratore, della copia del mod. 730/2023 integrativo e del relativo prospetto di liquidazione 730-3 integrativo;
- invio telematico all'Agenzia delle Entrate da parte del CAF/professionista abilitato dei modd. 730/2023 integrativi e dei relativi modd. 730-4 integrativi.

**Mercoledì 15 novembre 2023**

<b>RIVALUTAZIONE TERRENI E PARTECIPAZIONI ALL'1.1.2021</b>	Versamento della terza rata dell'imposta sostitutiva (11%) dovuta per la rivalutazione dei terreni e delle partecipazioni posseduti, non in regime d'impresa, all'1.1.2021 (codice tributo 8056 per terreni e 8055 per partecipazioni non quotate).
<b>RIVALUTAZIONE TERRENI E PARTECIPAZIONI ALL'1.1.2022</b>	Versamento della seconda rata dell'imposta sostitutiva (14%) dovuta per la rivalutazione dei terreni e delle partecipazioni posseduti, non in regime d'impresa, all'1.1.2022 (codice tributo 8056 per terreni e 8055 per partecipazioni non quotate).
<b>RIVALUTAZIONE TERRENI E PARTECIPAZIONI ALL'1.1.2023</b>	Redazione e asseverazione della perizia e versamento della prima rata/unica soluzione dell'imposta sostitutiva (16%) dovuta per la rivalutazione dei terreni e delle partecipazioni posseduti, non in regime d'impresa, all'1.1.2023 come previsto dalla Finanziaria 2023 (codice tributo 8056 per terreni, 8055 per partecipazioni non quotate e 8057 per partecipazioni negoziate in mercati regolamentati).
<b>RIDETERMINAZIONE VALORE CRIPTO-ATTIVITÀ</b>	Versamento, da parte dei soggetti che detengono crypto-attività all'1.1.2023, (unica soluzione/prima rata) dell'imposta sostitutiva (14%) dovuta per rideterminare il costo/valore di acquisto alla predetta data ex art. 9, TUIR (valore normale). Termine così prorogato ad opera del DL n. 132/2023, c.d. "Decreto Proroghe".

**Giovedì 16 novembre 2023**

<b>IVA LIQUIDAZIONE MENSILE E TRIMESTRALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liquidazione IVA del mese di ottobre e versamento dell'imposta dovuta;</li> <li>• liquidazione IVA del terzo trimestre e versamento dell'imposta dovuta maggiorata degli interessi dell'1% (da non applicare ai soggetti trimestrali speciali).</li> </ul>
<b>IRPEF RITENUTE ALLA FONTE REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI</b>	Versamento delle ritenute operate a ottobre relative a redditi di lavoro dipendente e assimilati (collaboratori coordinati e continuativi – codice tributo 1001).
<b>IRPEF RITENUTE ALLA FONTE REDDITI DI LAVORO AUTONOMO</b>	Versamento delle ritenute operate a ottobre per redditi di lavoro autonomo (codice tributo 1040).
<b>RITENUTE ALLA FONTE CONDOMINI</b>	Versamento delle ritenute (4%) operate a ottobre da parte dei condomini per le prestazioni derivanti da contratti d'appalto/d'opera effettuate nell'esercizio di impresa o attività commerciali non abituali (codice tributo 1019 a titolo di IRPEF, 1020 a titolo di IRES).
<b>IRPEF ALTRE RITENUTE ALLA FONTE</b>	Versamento delle ritenute operate a ottobre relative a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• rapporti di commissione, agenzia, mediazione e rappresentanza di commercio (codice tributo 1040);</li> <li>• utilizzazione di marchi e opere dell'ingegno (codice tributo 1040);</li> <li>• contratti di associazione in partecipazione con apporto di lavoro ancora in essere dopo il D.Lgs. n. 81/2015 (codice tributo 1040) e con apporto di capitale o misto (codice tributo 1030) se l'ammontare dell'apporto è non superiore al 25% del patrimonio netto dell'associante risultante dall'ultimo bilancio approvato prima della data di stipula del contratto.</li> </ul>
<b>RITENUTE ALLA FONTE LOCAZIONI BREVI</b>	Versamento delle ritenute (21%) operate a ottobre da parte degli intermediari immobiliari e soggetti che gestiscono portali telematici che sono intervenuti nell'incasso/pagamento dei canoni/corrispettivi relativi ai contratti di locazione breve (codice tributo 1919).
<b>INAIL AUTOLIQUIDAZIONE PREMIO</b>	Pagamento del premio INAIL (quarta rata) per la regolazione 2022 e anticipo 2023.
<b>INPS CONTRIBUTI IVS</b>	Versamento della terza rata fissa 2023 dei contributi previdenziali sul reddito minimale da parte dei soggetti iscritti alla gestione INPS commercianti – artigiani.

<b>INPS DIPENDENTI</b>	Versamento dei contributi previdenziali relativi al personale dipendente, per le retribuzioni maturate nel periodo di paga di ottobre.
<b>INPS GESTIONE SEPARATA</b>	Versamento del contributo del 24% - 33,72% da parte dei committenti, sui compensi corrisposti a ottobre a incaricati alla vendita a domicilio e a lavoratori autonomi occasionali (compenso superiore a € 5.000). Versamento da parte dell'associante del contributo dovuto sui compensi corrisposti a ottobre agli associati in partecipazione con apporto di lavoro con contratti ancora in essere dopo il D.Lgs. n. 81/2015, nella misura del 24% - 33,72% (soggetti non pensionati e non iscritti ad altra forma di previdenza). Il contributo è pari al 35,03% per i soggetti non iscritti ad altra Gestione obbligatoria, non pensionati e non titolari di partita IVA con DIS-COLL (ad esempio, collaboratori coordinati e continuativi, collaboratori occasionali).
<b>INPS AGRICOLTURA</b>	Versamento della terza rata 2023 dei contributi previdenziali sul reddito convenzionale da parte dei coltivatori diretti (CD) e imprenditori agricoli professionali (IAP).
<b>UTILIZZAZIONE IN COMPENSAZIONE "BONUS ENERGETICI" PRIMO/SECONDO TRIMESTRE 2023</b>	Termine ultimo per utilizzare in compensazione, tramite il mod. F24, il credito d'imposta connesso all'acquisto di energia elettrica/gas naturale relativo al primo/secondo trimestre 2023, da parte delle imprese energivore/non energivore/gasivore/non gasivore. Il termine originario del 31.12.2023 è stato così anticipato ad opera del DL n. 132/2023, c.d. "Decreto Proroghe".

**Lunedì 20 novembre 2023**

<b>ENASARCO VERSAMENTO CONTRIBUTI</b>	Versamento da parte della casa mandante dei contributi relativi al terzo trimestre.
<b>RIPRESA ADEMPIMENTI SOGGETTI ALLUVIONATI</b>	Presentazione, da parte dei soggetti colpiti dall'emergenza alluvionale che ha interessato Emilia Romagna/Toscana/Marche che hanno usufruito della sospensione dei termini degli adempimenti tributari, in scadenza nel periodo 1.5 - 31.8.2023: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dei mod. INTRA relativi ai mesi di aprile, maggio, giugno/secondo trimestre e luglio;</li> <li>• della dichiarazione IVA OSS del secondo trimestre relativa alle vendite a distanza di beni/prestazioni di servizi a consumatori finali UE;</li> </ul> della comunicazione dati delle liquidazioni IVA (LIPE) relative a gennaio/febbraio/marzo (soggetti mensili) e al primo trimestre (soggetti trimestrali).
<b>RIPRESA VERSAMENTI SOGGETTI ALLUVIONATI</b>	Versamento delle somme sospese nel periodo 1.5-31.8.2023 per i soggetti colpiti dall'emergenza alluvionale che ha interessato l'Emilia Romagna, la Toscana e le Marche relative a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• IVA mese di aprile/primo trimestre, maggio, giugno e luglio/secondo trimestre in scadenza rispettivamente il 16.5, 16.6, 17.7 e 21.8;</li> <li>• IMU 2023 (prima rata) in scadenza il 16.6;</li> <li>• ritenute d'acconto relative a aprile, maggio, giugno e luglio in scadenza rispettivamente il 16.5, 16.6, 17.7 e 21.8 operate su redditi di lavoro dipendente/assimilati;</li> </ul>

<b>RIPRESA VERSAMENTI SOGGETTI ALLUVIONATI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prima e seconda rata fissa 2023 contributi IVS artigiani/commercianti, in scadenza rispettivamente il 16.5 e 21.8;</li> <li>• contributi previdenziali ed assistenziali relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di aprile, maggio, giugno e luglio in scadenza rispettivamente il 16.5, 16.6, 17.7 e 21.8, nonché contributi dovuti alla Gestione separata INPS, compresi i contributi/premi INAIL;</li> <li>• mod. REDDITI/IRAP 2023;</li> <li>• definizione agevolata degli avvisi bonari;</li> <li>• definizione agevolata degli atti del procedimento di accertamento;</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• regolarizzazione degli omessi versamenti delle rate dovute a seguito di alcuni istituti definatori (conciliazioni ex artt. 48 e 48-bis, D.Lgs. n. 546/92, accertamento con adesione, acquiescenza avvisi di accertamento/rettifica/liquidazione e reclamo/mediazione ex art. 17-bis, D.Lgs. n. 546/92).</li> </ul>
<b>DOMANDA SOSPENSIONE VERSAMENTI PREVIDENZIALI ALLUVIONATI</b>	Presentazione della domanda, da parte di artigiani/commercianti e soggetti iscritti alla Gestione separata INPS che all'1.5.2023 con residenza/sede legale o operativa nei territori alluvionati di Emilia Romagna/Toscana/Marche, per beneficiare della sospensione dei versamenti previdenziali in scadenza nel periodo 1.5 - 31.8.2023.

**Lunedì 27 novembre 2023**

<b>IVA COMUNITARIA ELENCHI INTRASTAT MENSILI</b>	Presentazione in via telematica degli elenchi riepilogativi delle cessioni di beni/servizi resi, registrati o soggetti a registrazione, relativi a ottobre (soggetti mensili).
--	--

**Giovedì 30 novembre 2023**

<b>ACCONTI Mod. 730/2023</b>	Operazioni di conguaglio sulla retribuzione erogata a novembre per l'importo dovuto a titolo di acconto 2023 (seconda o unica rata).
<b>MOD. REDDITI 2023</b>	Invio telematico, diretto o tramite un intermediario abilitato, del mod. REDDITI 2023, relativo al 2022, di persone fisiche, società di persone e soggetti IRES con esercizio coincidente con l'anno solare.
<b>MOD. IRAP 2023</b>	Invio telematico, diretto o tramite un intermediario abilitato, del mod. IRAP 2023, relativo al 2022, di società di persone/assimilati e soggetti IRES con esercizio coincidente con l'anno solare.
<b>MOD. CNM</b>	Invio telematico, diretto o tramite un intermediario abilitato, del mod. CNM relativo al 2022, da parte della società consolidante.
<b>REGIME DI TRASPARENZA OPZIONE 2023-2025</b>	Invio telematico all'Agenzia delle Entrate della comunicazione dell'opzione per il regime di trasparenza per le neo società costituite nel 2023 (fino al 30.11) che intendono scegliere tale regime per il triennio 2023 – 2025, non potendo indicare l'opzione nel quadro OP del mod. REDDITI.
<b>IRAP OPZIONE 2023-2025</b>	Invio telematico all'Agenzia delle Entrate, da parte di società di persone in contabilità ordinaria, costituite nel 2023 (fino al 30.11), della comunicazione dell'opzione per la determinazione, a decorrere dal 2023, dell'IRAP con il metodo c.d. "da bilancio" (la scelta vincola il triennio 2023 – 2025), non potendo indicare l'opzione nel quadro IS del mod. IRAP.
<b>ACCONTI IRPEF/IRES/ IRAP</b>	Versamento della seconda o unica rata dell'acconto IRPEF/IVIE/IVAFE/IRES/IRAP 2023 da parte di persone fisiche, società di persone e soggetti IRES con esercizio coincidente con l'anno solare. Per le imprese/lavoratori autonomi con ricavi/compensi 2022 non superiori a € 170.000 il versamento dell'acconto è stato differito al 16.1.2024, con possibilità di rateizzare quanto dovuto in 5 rate mensili.
<b>ACCONTI CEDOLARE SECCA</b>	Versamento della seconda o unica rata dell'acconto dell'imposta sostitutiva (cedolare secca) dovuta per il 2023. Per le imprese/lavoratori autonomi con ricavi/compensi 2022 non superiori a € 170.000 il versamento dell'acconto è stato differito al 16.1.2024, con possibilità di rateizzare quanto dovuto in 5 rate mensili.

<b>ACCONTI CONTRIBUTI IVS</b>	Versamento della seconda rata dell'acconto 2023 dei contributi previdenziali sul reddito eccedente il minimale da parte dei soggetti iscritti alla Gestione INPS commercianti – artigiani.
<b>ACCONTI CONTRIBUTI GESTIONE SEPARATA</b>	Versamento della seconda rata dell'acconto 2023 del contributo previdenziale da parte dei professionisti senza Cassa previdenziale.
<b>INPS DIPENDENTI</b>	Invio telematico del mod. UNI-EMENS contenente sia i dati contributivi che quelli retributivi relativi al mese di ottobre. L'adempimento interessa anche i compensi corrisposti a collaboratori coordinati e continuativi, incaricati alla vendita a domicilio, lavoratori autonomi occasionali, nonché associati in partecipazione con apporto di lavoro con contratti ancora in essere dopo il D.Lgs. n. 81/2015.
<b>IVA COMUNICAZIONE LIQUIDAZIONI PERIODICHE</b>	Invio telematico dei dati delle liquidazioni periodiche IVA relative: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ai mesi di luglio/agosto/settembre (soggetti mensili);</li> <li>• al terzo trimestre (soggetti trimestrali);</li> </ul> utilizzando l'apposito modello approvato dall'Agenzia delle Entrate.
<b>CORRISPETTIVI DISTRIBUTORI CARBURANTE</b>	Invio telematico all'Agenzia delle Dogane dei corrispettivi relativi alle cessioni di benzina e gasolio destinati ad essere utilizzati come carburanti per motori del mese di ottobre, da parte dei gestori di impianti di distribuzione stradale.
<b>IMPOSTA DI BOLLO TRIMESTRALE FATTURE ELETTRONICHE</b>	Versamento dell'imposta di bollo dovuta per le fatture elettroniche emesse senza IVA (ad esempio, esenti/fuori campo IVA) nel terzo trimestre. Se l'importo dovuto per il primo trimestre e/o secondo trimestre risulta non superiore (pari o inferiore) a € 5.000, il versamento può essere effettuato entro il termine previsto per il versamento dell'imposta relativa al terzo trimestre (30.11).
<b>IVA DICHIARAZIONE MENSILE E LIQUIDAZIONE IOSS</b>	Invio telematico della dichiarazione IVA IOSS del mese di ottobre relativa alle vendite a distanza di beni importati (in spedizioni di valore intrinseco non superiore a € 150) da parte dei soggetti iscritti al (nuovo) Sportello unico per le importazioni (IOSS).
<b>ESTROMISSIONE AGEVOLATA IMMOBILE IMPRESA INDIVIDUALE</b>	Versamento della prima rata (60%) dell'imposta sostitutiva dovuta (8%) per l'estromissione dell'immobile da parte dell'imprenditore individuale.
<b>ASSEGNAZIONE AGEVOLATA/CESSIONE AGEVOLATA/TRASFORMAZIONE AGEVOLATA IN SOCIETÀ SEMPLICE EFFETTUATA ENTRO IL 30.9</b>	Versamento della seconda rata (40%) dell'imposta sostitutiva dovuta (8% - 10,50% se la società risulta non operativa in almeno 2 dei 3 periodi d'imposta precedenti l'assegnazione/cessione/trasformazione) per l'assegnazione/cessione agevolata dei beni d'impresa/trasformazione agevolata in società semplice effettuata entro il 30.9.
<b>ASSEGNAZIONE AGEVOLATA/CESSIONE AGEVOLATA/TRASFORMAZIONE AGEVOLATA IN SOCIETÀ SEMPLICE EFFETTUATA ENTRO IL 30.11</b>	Termine entro il quale effettuare: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'assegnazione/cessione agevolata ai soci dei beni d'impresa;</li> <li>• la trasformazione agevolata in società semplice.</li> </ul> L'imposta sostitutiva dovuta (8% - 10,50%) in unica soluzione va versata entro il 30.11.2023.
<b>RAVVEDIMENTO SPECIALE VIOLAZIONI TRIBUTARIE</b>	Versamento della terza rata per la regolarizzazione (c.d. "ravvedimento speciale") delle violazioni riferite alle dichiarazioni relative al periodo d'imposta in corso al 31.12.2021 e periodi d'imposta precedenti.
<b>MODELLO REGOLARIZZAZIONE CRIPTO-ATTIVITÀ</b>	Presentazione della domanda di regolarizzazione delle cripto-attività prevista a favore di persone fisiche/enti non commerciali/società semplici ed equiparate, che non hanno indicato nel mod. REDDITI le cripto-attività detenute entro il 31.12.2021/redditi sulle stesse realizzati.

**Venerdì 1 dicembre 2023**

<b>COMUNICAZIONE CREDITI NON UTILIZZABILI 110%</b>	Decorrenza dell'obbligo di invio all'Agenzia delle Entrate dell'apposita Comunicazione, da parte dell'ultimo cessionario, per i crediti (derivanti dalle opzioni per sconto in fattura/cessione del credito a seguito di interventi edilizi/di riqualificazione energetica agevolati) non più utilizzabili per una causa diversa dal decorso del termine ultimo di utilizzo degli stessi. Tale Comunicazione va inviata anche per i crediti non utilizzabili a seguito di eventi di cui si è venuti a conoscenza prima dell'1.12.2023. Con riferimento a tale ultima fattispecie, la nuova Comunicazione va effettuata entro il 2.1.2024.
--	--



## LE ULTIME NOVITÀ IN MATERIA DI AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

<p><b>Autorizzati gli aiuti di Stato per l'assunzione di precettori di Rdc</b></p> <p style="text-align: center;">Ministero del Lavoro Notizia del 3 novembre 2023</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che il 31 ottobre 2023 la <b>Commissione Europea</b> ha <b>autorizzato l'aiuto di Stato</b> per l'assunzione dei <b>beneficiari del Reddito di cittadinanza</b>. In particolare, ai datori di lavoro privati che assumono percettori del Reddito di cittadinanza, <b>dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023</b>, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o che trasformano i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, viene riconosciuto, fino ad un <b>massimo di 12 mesi</b>, l'<b>esonero totale</b> dal versamento dei <b>contributi previdenziali</b>. Si attendono ora le istruzioni operative da parte dell'INPS</p>
<p><b>Ingresso di stranieri per lavori altamente qualificati</b></p> <p>Decreto Legislativo n. 152 del 18 ottobre 2023 (G.U. n. 256 del 2 novembre 2023)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto legislativo, che si occupa dell'attuazione della Direttiva europea sulle condizioni di <b>ingresso e soggiorno</b> di cittadini di paesi terzi che intendano svolgere <b>lavori altamente qualificati</b>, e che abroga la precedente direttiva.</p>
<p><b>Riforma dello sport: le istruzioni</b></p> <p style="text-align: center;">Circolare INPS n. 88 del 31 ottobre 2023</p>	<p>L'INPS ha illustrato la <b>nuova disciplina del lavoro sportivo</b>, analizzando il lavoro sportivo nei settori del <b>professionismo</b> e del <b>dilettantismo</b> con specifico riferimento al <b>regime contributivo</b> dei lavoratori iscritti al Fondo pensione dei lavoratori sportivi nonché al regime contributivo dei lavoratori iscritti alla Gestione separata (lavoratori sportivi titolari di un contratto di <b>co.co.co</b> e lavoratori titolari di contratti di <b>co.co.co</b> di carattere amministrativo-gestionale nel settore dilettantistico). Di primaria importanza per gli operatori del settore risultano le indicazioni riguardo le <b>tempistiche per versamenti e adempimenti</b> contributivi con riferimento alle diverse tipologie contrattuali interessate.</p>
<p><b>Sicurezza sul lavoro: indicazioni sulla rivalutazione delle sanzioni</b></p> <p style="text-align: center;">Nota INL n. 724 del 30 ottobre 2023</p>	<p>L'INL ha fornito indicazioni per l'applicazione delle disposizioni sulla <b>rivalutazione delle ammende e delle sanzioni</b> amministrative in materia di igiene, <b>salute e sicurezza sul lavoro</b>. Tale rivalutazione è stabilita nella misura del <b>15,9%</b> e trova applicazione con esclusivo riferimento alle violazioni commesse a far data dalla sua pubblicazione nella sezione "pubblicità legale" del Ministero del Lavoro (6 ottobre 2023).</p>
<p><b>Lavoratori stranieri: chiarimenti sui flussi di ingresso</b></p> <p style="text-align: center;">Ministero dell'Interno Circolare n. 5969 del 27 ottobre 2023</p>	<p>Il Ministero dell'Interno ha fornito chiarimenti sulla programmazione dei <b>flussi di ingresso dei lavoratori non comunitari</b> nel territorio dello Stato per il triennio <b>2023-2025</b>. Il provvedimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tiene conto dei fabbisogni evidenziati dal mondo economico e produttivo nazionale relativi al lavoro subordinato stagionale e non;</li> <li>• introduce criteri comuni per la definizione dei flussi e criteri specifici per quelli nell'ambito delle quote e al di fuori delle stesse.</li> </ul>

**COMMENTI**

**I PRINCIPALI BENEFICI LEGATI ALLE ASSUNZIONI**

Di seguito si propone, in forma tabellare, un riepilogo delle caratteristiche dei principali benefici legati alle assunzioni.

<b>GIOVANI UNDER 30</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, agricoli inclusi
<b>Lavoratori</b>	Giovani under 30 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo (esclusi i premi Inail)
<b>Misura</b>	50% dei contributi a carico datore (massimo 3.000 euro l'anno)
<b>Durata</b>	36 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzione a tempo indeterminato, anche con orario a tempo parziale Somministrazione a tempo indeterminato (anche se le missioni sono a termine), anche con orario a tempo parziale Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
<b>Note</b>	Sono esclusi i contratti di apprendistato, di lavoro intermittente, domestico ecc.

<b>ESONERO UNDER 36 (ANNI 2021, 2022 E 2023)</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli
<b>Lavoratori</b>	Tutti quelli che non hanno mai avuto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che, alla data di assunzione, non hanno ancora compiuto il 36° anno di età (quindi, l'età massima per la stipula del contratto è 35 anni e 364 giorni)
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 6.000 euro annui Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 8.000 euro annui
<b>Durata</b>	36 mesi in queste regioni: Valle d'Aosta; Piemonte; Liguria; Lombardia; Trentino Alto Adige; Friuli Venezia Giulia; Veneto; Emilia Romagna; Toscana; Umbria; Marche; Lazio 48 mesi nelle seguenti regioni: Abruzzo; Molise; Campania; Basilicata; Sicilia; Puglia; Calabria; Sardegna
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
<b>Note</b>	In relazione al requisito della mancanza di un precedente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, impediscono di fruire dell'esonero i casi in cui: il lavoratore ha avuto un rapporto a tempo indeterminato in somministrazione, il precedente rapporto a tempo indeterminato è stato risolto per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni. Al contrario, la fruizione del beneficio non è preclusa nelle ipotesi di precedenti: a) periodi di apprendistato; b) rapporti di lavoro intermittente, anche a tempo indeterminato; c) rapporti di lavoro domestico, anche a tempo indeterminato; d) rapporti di lavoro parasubordinato o autonomo.

<b>NEET 2023</b>	
<b>Datori</b>	Datori di lavoro privati che assumono dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023 (inclusi quelli agricoli)
<b>Lavoratori</b>	Deve trattarsi di giovani che alla data di assunzione, oltre a non aver ancora compiuto il 30° anno di età, possiedano congiuntamente anche questi requisiti: a) non lavorano e non sono inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»); b) sono registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.
<b>Tipo beneficio</b>	Incentivo economico, fruibile tramite conguaglio nelle denunce contributive
<b>Misura</b>	60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, ridotta al 20% in caso di cumulo con altra misura (mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili, nei limiti delle risorse stanziare)
<b>Durata</b>	12 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzione a tempo indeterminato, anche a tempo parziale e in somministrazione Contratto di apprendistato professionalizzante
<b>Note</b>	Sono esclusi i contratti di lavoro domestico

<b>DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO</b>	
<b>Datori</b>	Tutti, incluse agenzie di somministrazione e cooperative Sono esclusi i datori di lavoro domestico e i contratti di lavoro intermittente
<b>Lavoratori</b>	Sono “portatori” dell’agevolazione: a) le lavoratrici e i lavoratori, di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) a carico del datore
<b>Durata</b>	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
<b>Note</b>	Per gli anni 2021, 2022 e 2023, le relative leggi di bilancio – per le sole donne – hanno aumentato la misura del beneficio al 100% dei contributi dovuti da parte del datore, nel limite massimo di importo di 6.000 euro annui per il 2021 e 2022, e di 8.000 euro annui per il 2023. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

<b>DONNE OVER 50 E DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO (ANNI 2021-2023)</b>	
<b>Datori</b>	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli Sono esclusi i datori di lavoro domestico
<b>Lavoratori</b>	Sono "portatrici" dell'agevolazione: a) le lavoratrici (donne) di età non inferiore a 50 anni, disoccupate da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
<b>Tipo beneficio</b>	Esonero contributivo
<b>Misura</b>	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 6.000 euro Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 8.000 euro
<b>Durata</b>	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
<b>Contratti ammessi</b>	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
<b>Note</b>	Al netto di quanto previsto per gli anni 2021, 2022 e 2023, è sempre applicabile l'esonero "ordinario" che prevede un beneficio pari al 50% dei contributi dovuti da parte del datore. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

<b>CONTRATTO A TERMINE PER LA SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ</b>	
<b>Datori</b>	Tutti quelli che – occupando fino a un massimo di 19 dipendenti - assumono a tempo determinato o utilizzano in somministrazione a termine nuovi lavoratori per provvedere alla sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti in quanto fruiscono dei congedi ex D.Lgs. n. 151/2001
<b>Lavoratori</b>	Tutti quelli assunti in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti dal lavoro per la fruizione dei congedi collegati alla maternità e paternità
<b>Tipo beneficio</b>	Sgravio contributivo
<b>Misura</b>	50% sui contributi a carico del datore
<b>Durata</b>	Fino al compimento di 1 anno di età del figlio di lavoratrice o lavoratore in congedo, o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
<b>Contratti ammessi</b>	Contratto a tempo determinato Somministrazione a tempo determinato
<b>Note</b>	Trattandosi di contratti a termine per ragioni di sostituzione di altro personale avente diritto alla conservazione del posto, il datore di lavoro non è tenuto a: a) versare il contributo addizionale dell'1,40% (né l'incremento di 0,5 punti percentuali per ogni rinnovo); b) rispettare le soglie numeriche (es. il 20%) per i contratti a termine.

## SCADENZARIO IN MATERIA DI AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE Mese di NOVEMBRE 2023

**venerdì 10 novembre 2023**

### **Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenda delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

**giovedì 16 novembre 2023**

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Quarta rata premi INAIL**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2023**).

**lunedì 20 novembre 2023**

### **Adempimenti e versamenti sospesi per eventi alluvionali**

Termine entro il quale effettuare gli adempimenti e i versamenti fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in unica soluzione e senza applicazione di sanzioni e interessi, relativi al periodo di sospensione 1°maggio 2023 - 31 agosto 2023, da parte dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori di Emilia Romagna, Marche e Toscana, colpiti dall'alluvione.

**giovedì 30 novembre 2023**

**Trattenuta II o unica rata IRPEF**

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

**Invio telematico del flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2023**.

*Invio tramite Flusso UniEmens.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2023**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2023**.

**Festività cadenti nel mese di novembre 2023**

**Mercoledì 1:** Festività di Ognissanti

**Sabato 4:** Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

**PRIVACY**

Vi ricordiamo che, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Gdpr Ue 2016/679, i Vostri dati sono trattati nel pieno rispetto della Legge sulla Privacy; ad uso interno della nostra azienda.

**CLAUSOLA DI RISERVATEZZA**

Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente al destinatario sopra indicato.

In caso di ricezione da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia.

Chiunque riceva questa comunicazione per errore è tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio.

I dati devono essere trattati in ottemperanza del D.Lgs. 196/2003 e del Gdpr Ue 2016/679 sulla privacy.

This message and any attachments (the "message") is intended solely for the addressees and is confidential.

If you receive this message in error, please delete it and immediately notify the sender.

Any use not in accord with its purpose, any dissemination or disclosure either whole or partial, is prohibited except formal approval.

**Circolare informativa rivolta agli associati**