

CONTRIBUTI/SUSSIDI 2025 PER I LAVORATORI

D/2

Contributo spese per gestione amministrativa rapporto di lavoro con badante/babysitter

Ai lavoratori dipendenti che abbiano sostenuto **spese inerenti la gestione amministrativa del rapporto di lavoro con badanti/babysitter** (con l'applicazione del CCNL Lavoro Domestico), in assistenza di parenti (figli, genitori, fratelli, nipoti, nonni, zii, pronipoti e bisnonni) o affini (parenti del coniuge) entro il 3° grado o conviventi oppure parenti di conviventi entro il 3° grado, sarà corrisposto **un contributo di importo massimo pari a € 400,00 per anno civile (01/01-31/12) a titolo di concorso spese.**

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre:**

- **il 30/11/2025** per chi ha fatturazione trimestrale
- **il 28/02/2026** per chi ha fatturazione semestrale o annuale

Documentazione da allegare:

- Autocertificazione del grado di parentela/affinità
- Lettera di assunzione del/della badante/babysitter
- Ultimo versamento contributi INPS del/della badante/babysitter
- Fatture quietanzate intestate al richiedente e attestanti la gestione amministrativa del rapporto di lavoro
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

D/3 Protesi diverse

Ai lavoratori dipendenti sarà corrisposto un **contributo a fronte delle spese sostenute relativamente all'acquisto delle protesi di seguito indicate e nei limiti d'importo specificati:**

- **60%** della spesa sostenuta per l'acquisto di **protesi acustiche, per sé stesso o per un familiare** che risulti fiscalmente a suo carico, con un limite massimo di 3 apparecchi per nucleo familiare;
- **60%** della spesa sostenuta per l'acquisto di **protesi oculistiche** per difetti visivi certificati (lenti, lenti a contatto o occhiale completo, esclusa la sola montatura) **solamente per figli fiscalmente a carico**; un'eventuale nuova domanda per lo stesso figlio potrà essere presentata decorsi 36 mesi dalla domanda precedente.

Complessivamente il lavoratore potrà beneficiare di un rimborso di **importo massimo pari a € 350,00 per anno civile (01/01-31/12) e per nucleo familiare.**

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre 90 giorni dalla data di pagamento della fattura. Nel solo caso di acquisto di lenti a contatto avvenuto in più momenti nel corso dell'anno** la domanda dovrà essere **presentata in un'unica soluzione entro 90 giorni dall'ultimo acquisto effettuato.**

Documentazione da allegare:

- a) copia della certificazione di un medico oculista con relativa prescrizione di protesi rilasciata fino a 24 mesi precedenti la data della spesa (non saranno accettate le prescrizioni emesse da ottici, ortottici e optometristi)
- b) Fattura quietanzata o ricevuta fiscale relativa alla spesa sostenuta
- c) Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebicom.it) solo in caso di acquisto di protesi acustiche per un familiare fiscalmente a carico o di protesi oculistiche per un figlio fiscalmente a carico
- d) Sei buste paga del richiedente relative ai sei mesi precedenti la data di richiesta del contributo

D/4 Contributo spese per figli disabili

Ai lavoratori dipendenti che abbiano un **figlio disabile** sarà corrisposto un **contributo annuo lordo pari a € 1.000,00 quale concorso spese per l'assistenza del figlio. Il contributo sarà concesso per una sola volta nell'anno civile (01/01-31/12).**

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/12/2025.**

Documentazione da allegare:

- a) Autocertificazione dello Stato di Famiglia
- b) Certificazione di cui alle Leggi n. 104 del 05/02/92 e n. 295 del 15/10/90
- c) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

D/13

Contributo malattia superamento periodo di comporto

Ai lavoratori dipendenti che abbiano superato il periodo di comporto previsto dal CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi e che abbiano fatto richiesta del periodo di aspettativa non retribuita così come previsto dal CCNL stesso, a seguito della continuazione dello stato morboso sarà corrisposto un contributo pari a € 20,00 lordi giornalieri per sei giorni settimanali.

Il contributo sarà erogato per un massimo di 90 giornate in un anno civile (01/01-31/12) con il limite massimo pari all'importo totale lordo di € 1.800,00 e alle seguenti condizioni:

- che ci sia la continuazione dello stato di malattia regolarmente certificato per tutto il periodo di aspettativa indennizzabile per il periodo richiesto sulla base del CCNL;
- che non vi sia titolo ad alcuna retribuzione o indennità a carico dell'INPS o di altri Fondi o Istituti.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi, ovvero per gli ultimi sei mesi retribuiti.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore entro e non oltre 90 giorni dal periodo indennizzabile da EBiCom.

Documentazione da allegare:

- a) Certificazione medica relativa al periodo di comporto
- b) Lettera di richiesta aspettativa non retribuita inviata all'azienda e lettera di risposta dell'azienda
- c) Certificazione medica relativa alla prognosi di malattia per il periodo per il quale viene chiesto il contributo
- d) Buste paga del periodo per il quale si chiede il contributo, attestanti il mancato percepimento di retribuzione o indennità
- e) Sei buste paga relative all'ultimo periodo retribuito attestanti il versamento a EBiCom

D/14

Contributo per il trasporto pubblico per il lavoratore

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBiCom, che abbiano sostenuto nel 2025 spese per l'acquisto di abbonamenti personali (annuali o mensili, per un minimo di 6 mensilità anche non consecutive) in caso di utilizzo di mezzi pubblici per il tragitto casa-sede di lavoro, sarà riconosciuto un contributo spese di importo massimo pari a € 250,00.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore entro e non oltre il 31/12/2025.

Documentazione da allegare:

- a) Abbonamento quietanzato
 - b) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda
-

D/16

Contributo per i centri estivi

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBiCom, che abbiano figli fiscalmente a carico frequentanti nel 2025 i Centri Estivi durante il periodo della sospensione scolastica, sarà corrisposto un contributo a titolo di partecipazione spese, così determinato: **fino a un massimo di € 100,00 per il primo figlio** per il quale si presenta la domanda; **fino a un massimo di € 150,00 per il secondo figlio e successivi**.

Non sono ammesse a rimborso a titolo esemplificativo spese sostenute per: campi estivi, raduni e tesseramento per centri estivi sportivi.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso ad uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **a partire dal 30/05/2025 ed entro e non oltre il 31/08/2025**.

Documentazione da allegare:

- a) Fatture/ricevute quietanzate attestanti il pagamento del centro estivo
- b) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda
- c) Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebicom.it)

D/17

Rimborso spese scolastiche dei figli

Ai lavoratori dipendenti che abbiano **figli frequentanti la scuola primaria (elementari) e secondaria (media o superiore)** sarà corrisposto un contributo, come partecipazione spese per l'anno scolastico 2025/2026, di importo massimo pari a € 150,00 nel caso di primo e secondo figlio fiscalmente a carico e per un importo massimo di € 200,00 dal terzo figlio e successivi, indipendentemente dall'età anagrafica.

Le spese per le quali si potrà chiedere il contributo sono: abbonamento al servizio di trasporto pubblico (anche per la scuola primaria) e testi scolastici (escluso scuola primaria). Il contributo è riconosciuto anche nel caso di istruzione parentale (homeschooling), nel rispetto degli obblighi di cui all'art.1, co.4, D.Lgs. 75/2005 (dichiarazione annuale al dirigente scolastico in ordine al possesso della capacità tecnica ed economica per provvedere all'istruzione).

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2025.**

Documentazione da allegare:

- a) Autocertificazione della qualità di genitore (disponibile in "Modulistica" su www.ebicom.it)
- b) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

Per le spese di trasporto pubblico:

- c) Abbonamento con relativa quietanza di pagamento

Per i testi scolastici:

- d) Scontrino o fattura/ricevuta con relativa quietanza di pagamento che certifica l'acquisto dei testi scolastici
- e) Lista dei testi scolastici fornita dalla scuola

Nel caso di istruzione parentale (homeschooling):

- f) Dichiarazione annuale al dirigente scolastico in ordine al possesso della capacità tecnica ed economica per provvedere all'istruzione

D/18

Rimborso tasse di iscrizione a percorsi di studi universitari dei figli

Ai lavoratori dipendenti, in regola con il versamento delle quote contributive EBiCom, che abbiano figli che frequentano corsi di studi universitari, e che siano in corso nell'**anno accademico 2023/2024**, **saranno rimborsate**, per ciascun figlio, **fino a un importo massimo pari a € 250,00 per anno civile (01/01-31/12) le tasse universitarie effettivamente sostenute.**

Il contributo è riconosciuto per studenti in regola con il corso di studi.

Il rimborso non è riconosciuto nel caso di master o corsi di perfezionamento.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2025.**

Documentazione da allegare:

- a) Autocertificazione della qualità di genitore (da scaricare dall'area modulistica del sito www.ebicom.it)
- b) Documentazione attestante l'iscrizione al percorso di studi universitario
- c) Documentazione attestante il pagamento della tassa universitaria
- d) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

N.B: Verrà preso in considerazione l'anno accademico 2023/2024.

D/19

Contributo per lavoratori studenti

Ai lavoratori dipendenti che **in costanza di attività lavorativa conseguano un diploma o una laurea sia triennale che specialistica**, EBiCom riconosce un **contributo pari a € 500,00 lordi**.

All'atto del conseguimento del titolo il lavoratore deve risultare in forza da almeno sei mesi.

N.B: Verranno presi in considerazione:

- i diplomi conseguiti nell'anno 2025
- le lauree triennali e magistrali conseguite nell'anno 2024

Il contributo non è riconosciuto:

- nel caso di contratti a chiamata o contratti di lavoro part-time al di sotto del 50%;
- nel caso di corsi di perfezionamento o master.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/10/2025**.

Documentazione da allegare:

- Documentazione attestante il conseguimento di diploma/laurea
- Busta paga relativa al mese di conseguimento del titolo
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda

D/21

Contributo asilo nido e scuola materna

Ai lavoratori dipendenti che abbiano **figli fiscalmente a carico frequentanti l'asilo nido o la scuola materna sarà corrisposto, per ciascun figlio, un contributo di importo massimo pari a € 150,00** come partecipazione spese **per l'anno 2025**.

Nel caso in cui entrambi i genitori siano dipendenti di aziende aderenti EBiCom o EBT Treviso, il contributo potrà essere concesso a uno solo dei genitori.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 30/09/2025**.

Documentazione da allegare:

- Documento iscrizione all'asilo nido/scuola materna
- Quietanze di pagamento datate 2025 relative alla retta asilo nido/scuola materna
- Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda
- Autocertificazione della qualità di genitore (da scaricare dall'area modulistica del sito www.ebicom.it)

D/22

Contributo per attività sportiva per il lavoratore

Ai lavoratori dipendenti sarà corrisposto un **contributo a fronte delle spese sostenute per l'iscrizione e/o l'abbonamento a società sportive** affiliate CONI o ad altre Federazioni riconosciute a livello nazionale o regionale, **per sé stesso per un importo massimo pari a € 150,00 per anno civile (01/01-31/12)**.

Non sono ammesse a rimborso, a titolo esemplificativo, spese sostenute per: conseguimento brevetti, affitto campo da gioco, runcard, ecc.

Alla data di presentazione della domanda di contributo il lavoratore deve risultare in regola con l'adesione e il versamento delle quote contributive da almeno sei mesi.

Termini di presentazione della domanda:

La domanda, compilata e integrata dalla relativa documentazione, andrà presentata dal lavoratore **entro e non oltre il 31/12/2025**.

Documentazione da allegare:

- a) Fattura o ricevuta fiscale quietanzata relativa alla spesa sostenuta;
- b) Documentazione comprovante l'affiliazione al CONI o ad altre Federazioni riconosciute a livello nazionale o regionale;
- c) Buste paga del richiedente relative ai sei mesi antecedenti la data di presentazione della domanda